



# Carrière Management voor postdocs

Dit project is tot stand gekomen in de samenwerking tussen Academic Transfer en The Interactors. Academic Transfer is de de-facto standaard voor het vinden van een passende functie in de academische wereld. The Interactors heeft zich toegelegd op het begeleiden van hoog opgeleide mensen bij het vormgeven van hun carrière en het kiezen van het juiste carrière pad.

Dankzij deze samenwerking is een uniek concept ontwikkeld voor de begeleiding van postdocs in Nederland. Het doel van deze begeleiding is dat iedere postdoc zelf en goed gemotiveerd een carrièrepad kiest, in de academische wereld of elders. Ondersteund door ervaren mentoren, ontdekken kandidaten sneller welke richting ze op willen en kunnen. Natuurlijk staat deze service ook ter beschikking van promovendi. Voor hen is echter binnen de CAO afspraken geen budget beschikbaar.

Met behulp van een eProfile (employability profile), zullen kandidaten in staat zijn verantwoorde keuzes te maken in hun carrière. Voor "High Potentials" loont het de moeite hun carrière zelf en zorgvuldig te managen. Met een carrièreprofiel leer je jezelf en je mogelijkheden beter kennen en kun je je op professionele wijze presenteren. Je beheert een eigen eProfile dat wordt opgebouwd met professionele psychotechnische tests en begeleiding door ervaren mentoren.

Om je carrière goed te managen heb je informatie nodig, up-to-date Informatie, waardoor je alert kunt reageren. Door middel van een persoonlijk dashboard krijg je regelmatig carrièrenieuws uit de academische wereld, de (semi-)publieke sector en het bedrijfsleven. Regelmatige interactie met de mentor is een essentieel onderdeel van de dienstverlening.

## Carrière Scan

Succesvol concurreren op de arbeidsmarkt vraagt specifieke vaardigheden en een behoorlijke dosis zelfkennis. Dit helpt bij de ontwikkeling van die vaardigheden en het ontdekken van de eigen wensen en mogelijkheden. De recente crisis laat bij uitstek zien dat een concurrerende positie van groot belang is, vooral bij de start van een carrière.

Je begint met het doen van de Carrière Scan. Deze on line afgenomen test stimuleert je tot nadenken over wie je bent, waar je ambities liggen en geeft inzicht in je competenties en ambities.



## Career eProfile

Het maken van het persoonlijk profiel eProfile roept vragen op waar je in de loop van het traject antwoorden op zult vinden. Met een professionele carrière mentor wordt de feedback van deze testen online 'besproken' en krijg je adviezen over hoe je je competenties voor de gekozen carrière doelen kunt ontwikkelen. Natuurlijk zijn de professionele carrière mentors 24/7 online beschikbaar en kun je ze vragen stellen per email en IM. De volgende stap in het bouwen aan je eProfile is het ontdekken welke carrière richtingen er mogelijk zijn op basis van je competenties en interesses. Competenties beschrijven gedrag dat belangrijk is om met succes op een bepaald gebied resultaten te halen. Je geeft je eigen mening geven over deze competenties maar het proces voorziet er ook in dat een aantal collega's, klanten en andere relaties hun mening geven over je gedrag. Zo ontstaat er een realistische beeld van je functioneren en een succesvol carrièrepad.

Op basis van dit hele proces krijg je een helder inzicht in welke loopbaanvelden het beste bij je passen en welke het minst passen. Vanaf dit moment helpt je eProfile en je carrière mentor je bij het ontwikkelen van je carrière. Een goed profiel verdient zorgvuldige en goed voorbereide communicatie. Een goed "merkimage" op het Internet dat niet wordt verstoord door ongewenste vermeldingen en "leuke" foto's is daarbij van groot belang. Voor meer informatie: [kees@The-Interactors.com](mailto:kees@The-Interactors.com)